

Bernhard Blind

Introduction

Wie wichtig eine ganzheitliche Haltung ist, habe ich als Führungskraft über Jahre hinweg selbst erlebt. Ich habe erlebt, wie angestoßene Projekte versanden und Mitarbeiter demotiviert aus dieser Erfahrung herausgehen. Allerdings habe ich auch erlebt, wie Projekte gelingen, Menschen aufblühen, um ihr ganzes Potenzial ausleben zu können, anstatt nur zu funktionieren. Und genau hier beginnt meine Passion – nachhaltige Führung von morgen – kurz Integral Leadership.



Führung von morgen | Integral Leadership als Erfolgsfaktor

YEARS OF EXPERIENCE

30 Years

LOCATION

Weilheim, Germany

COUNTRIES WORKED IN

Germany, Austria, Switzerland,
Italy, France, Schweden, England

SECTOR KNOWLEDGE

Automotive, Investment goods,
Service

LANGUAGES SPOKEN

German, English

Podiumsdiskussion mit – Georg Neumaier

Operations Manager

DMS GmbH – Design Modelle Studien

Die Märkte und damit die Anforderungen an Unternehmen und Führungskräfte haben sich erheblich gewandelt. Das Rad dreht sich immer schneller, alles wird komplexer und scheint „nicht mehr steuerbar“. Die Diversität gelungener Mitarbeiterführung steht in einem neuen Fokus und beeinflusst die Mitarbeiterzufriedenheit enorm.

Bei der zunehmenden Komplexität und den anstehenden großen Veränderungen braucht es **Integral Leadership Experten**. Führungskräfte, die das Big-Picture mit all seinen Auswirkungen erfassen können, nachhaltig die Weichen für die Zukunft stellen und damit systemisch-integral denken.

Integral Leadership zeigt Wege auf, wie wir uns und unsere Mitmenschen weiterentwickeln können – egal ob Einzelperson, Team oder Organisation. Im Führungskontext ist dies eines der umfassendsten und gleichzeitig fokussiertesten Ansätze unserer Zeit.

Denn nachhaltige Führung von morgen beginnt schon heute.